

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

- 1) Administratorem Pana/i danych osobowych jest Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności z siedzibą w Gdańsku (80-852) ul. Dyrekcyjna 5, adres do korespondencji: 80-852 Gdańsk ul. Dyrekcyjna 5 z dopiskiem IOD;
- 2) dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: mzon@gdansk.gda.pl;
- 3) przetwarzanie Pana/i danych osobowych wykonywane jest w celu prowadzenia akt osobowych oraz dokumentacji pracowniczej - podstawa prawna: art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510), rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. z 2018 r. poz. 2369);
- 4) odbiorcami przetwarzanych Pana/i danych osobowych w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO są ZUS, KAS, podmiot leczniczy wykonujący badania kontrolne i okresowe pracowników, podmiot zajmujący się obsługą informatyczną, firmy archiwizujące dokumenty, podmioty na rzecz których wyraził Pan/i zgodę na potrącenia z listy płac takie jak banki, firmy ubezpieczeniowe, izby, związki zawodowe, SKOK, PPK;
- 5) Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres zatrudnienia, a po jego zakończeniu przez okres wskazany przez przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych;
- 6) ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie;
- 7) ma Pan/i prawo wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce Pan/i zwykłego pobytu;
- 8) podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510).
- 9) Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.

Oświadczenie o zapoznaniu się z treścią klauzuli informacyjnej

Ja niżej podpisany/a
oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej.

.....
Podpis osoby składającej oświadczenie