

## **Informacja o przetwarzaniu danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO), informujemy, że:

- 1) Administratorem Pana/i danych osobowych jest Miejski Zespół ds. Orzekania o Niepełnosprawności z siedzibą w Gdańsku (80-852) ul. Dyrekcyjna 5, adres do korespondencji: 80-852 Gdańsk ul. Dyrekcyjna 5 z dopiskiem IOD;
- 2) dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: [mzon@gdansk.gda.pl](mailto:mzon@gdansk.gda.pl);
- 3) celem przetwarzania Pana/i danych osobowych jest przeprowadzenie procesu rekrutacji pracowników - podstawa prawna: art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510);
- 4) w przypadku pozytywnego przejścia procesu rekrutacji Pana/i dane osobowe będą udostępnione podmiotowi leczniczemu wykonującemu wstępne badania osób ubiegających się o zatrudnienie, w pozostałych przypadkach Pana/i dane osobowe nie będą udostępniane odbiorcom w rozumieniu art. 4 pkt 9 RODO;
- 5) Pana/i dane osobowe będą przechowywane przez okres trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu zostaną usunięte zgodnie z art. 5 ust. 1 lit. e RODO;
- 6) ma Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz ich sprostowania, prawo do usunięcia danych, ograniczenia ich przetwarzania oraz wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania w przypadku danych przetwarzanych bezpodstawnie;
- 7) ma Pan/i prawo wniesienia skargi do polskiego organu nadzorczego lub organu nadzorczego innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, właściwego ze względu na miejsce Pan/i zwykłego pobytu;
- 8) podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym zgodnie z art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510);
- 9) Pana/i dane nie będą podlegały profilowaniu w rozumieniu art. 22 RODO.